

Spis treści

WSTĘP	7
BEATA MARSZALEC	9
Zmieniające się warunki pracy w Polsce w kontekście zaleceń Unii Europejskiej dla rozwoju kapitału ludzkiego <i>Changing working conditions in Poland in the context of European Union recommendations for the development of human capital</i>	
PAWEŁ ROMANIUK	19
Kultura organizacyjna narzędziem wspierającym zarządzanie humanistyczne w jednostkach samorządu terytorialnego <i>Organizational culture defining people management in local government units</i>	
MAŁGORZATA SUCH-PYRGIEL	39
Nowe modele biznesu w dobie transformacji cyfrowej <i>New business models (patterns) in the era of digital transformation</i>	
BOGUSŁAW SUWARA	57
Kodeks etyki w nowoczesnej administracji publicznej <i>Code of ethics in modern, public administration</i>	
ALEKSANDRA SZEJNIUK	77
Coaching w organizacjach – moda czy konieczność <i>Coaching in organizations – fashion or necessity</i>	
TOMASZ WIERZCHOWSKI	95
Minister Koordynator ds. Służb Specjalnych – Model Zarządzania nad Służbami Specjalnymi w RP <i>Minister Coordinator for Special Services</i> – <i>Model of Management over Special Services in Poland</i>	

ANNA WOJCIECHOWSKA 111

Dyskryminacja ze względu na płeć a turkusowy model zarządzania organizacją

Sex discrimination in Turquoise organizations

AGNIESZKA WÓJCIK-CZERNAWSKA 129

Oddziaływanie kryptowalut na społeczne i etyczne aspekty funkcjonowania organizacji

The impact of cryptocurrencies on the social and ethical aspects of the functioning in the organization