

SPIS TREŚCI

	Podziękowania	11
	Wstęp	13
	Źródła i przypisy	19
Rozdział 1.	Europejki w zarządzaniu	21
	Praca na niepełnym etacie	23
	Kobiety w zarządzaniu	24
	Równa płaca	26
	Kwalifikacje i wiek	27
	Małżeństwo i dzieci	28
	Świadczenia rodzinne	30
	Opieka nad dziećmi	32
	Równouprawnienie a prawo	33
	Inicjatywy w celu zwiększenia liczby kobiet menedżerów	34
	Szansa 2000	35
	Kobiety z Europy Wschodniej w zarządzaniu	37
	Źródła i przypisy	40
Rozdział 2.	Różnice płci	43
	Problemy i zagadnienia badawcze	43
	Zdolności fizyczne	47
	Zdolności umysłowe	48
	Style zarządzania	57
	Wnioski	58
	Źródła i przypisy	59

Rozdział 3.	Praca i rodzina	61
	Praca w domu, role i satysfakcja	62
	Stosunki praca—rodzina	64
	Pomoc ze źródeł zewnętrznych	69
	Wnioski	71
	Źródła i przypisy	72
Rozdział 4.	Kobiety w zarządzaniu: władza i bezsilność	75
	Definicja władzy	76
	Władza jednostkowa	77
	Władza interpersonalna	79
	Władza instytucjonalna	82
	Kobiety w zarządzaniu	83
	Wnioski	85
	Źródła i przypisy	86
Rozdział 5.	Dyrektorzy i sekretarki	89
	Wzrost liczby pracowników biurowych	90
	Praca sekretarek dziś	93
	Problemy związane z pracą sekretarki	96
	Rola sekretarki w przyszłości	99
	Wnioski	102
	Źródła i przypisy	102
Rozdział 6.	Szkolenie, mentorstwo i grupy środowiskowe	105
	Szkolenie i rozwój	105
	Powody przemawiające za oddzielnym szkoleniem kobiet	107
	Projekt programów „Kobiety w zarządzaniu”	111
	Mentorzy i podopieczni	114
	Kto dla kogo powinien być mentorem?	119
	Grupy środowiskowe	120
	Źródła i przypisy	124
Rozdział 7.	Kierownictwo i ocena pracowników	125
	Przeszkody w osiągnięciu równości	125
	Dlaczego ocena jest tak ważna	126
	Proces oceny	126
	Orzeczenie oceniających	136
	Płeć a ocena	138
	Płeć i rozwój kariery	139
	Wnioski	140
	Źródła i przypisy	141
Rozdział 8.	Strategie zmian — przypadki przedsiębiorstw	143
	Rank Xerox — przewyżczanie stereotypów	144
	Barclays Bank — ruchomy czas pracy dla większości personelu posiadającego dzieci	146
	BT — rozwój kobiet na stanowiskach kierowniczych	149

	Co-operative Bank – wyrównywanie szans	152
	Źródła	154
Rozdział 9.	Strategie zmian: kobiety w zarządzaniu w Zjednoczonych Emiratach Arabskich	155
	Czynniki przyspieszające zmiany	156
	Czynniki hamujące zmiany	168
	Wnioski	175
	Źródła i przypisy	176