

# SPIS TREŚCI

WSTĘP .....	7
<b>ROZDZIAŁ 1</b>   INTERPRETACJA WSPÓŁCZESNEJ ORGANIZACJI .....	11
1.1. Organizacja i jej otoczenie .....	11
1.2. Przemysł 4.0 jako kluczowe wyzwanie dla organizacji .....	21
1.3. Organizacja w Przemysle 4.0 .....	26
<b>ROZDZIAŁ 2</b>   KOMPETENCJE ORGANIZACJI XXI WIEKU .....	35
2.1. Kompetencje organizacji w Przemysle 4.0 .....	36
2.2. Kierunki i znaczenie rozwoju kompetencji organizacji .....	41
2.3. Inteligencja organizacji .....	48
<b>ROZDZIAŁ 3</b>   KOMPETENCJE PRACOWNIKA W PRZEMYSLE 4.0 .....	57
3.1. Współczesne wyzwania dla zarządzania zasobami ludzkimi .....	57
3.2. Determinanty pracy w gospodarce cyfrowej .....	62
3.3. Kompetencje pracowników w Przemysle 4.0 .....	79
3.4. Kompetencje przyszłości – perspektywa pokolenia Z .....	94
<b>ROZDZIAŁ 4</b>   RAPORT Z BADAŃ EMPIRYCZNYCH .....	101
4.1. Cele badań i metoda badawcza .....	101
4.2. Prezentacja wyników badań nad determinantami jakości pracy .....	102
4.3. Kompetencje pracowników Przemyslu 4.0 z perspektywy pokolenia Z .....	111
ZAKOŃCZENIE .....	129
BIBLIOGRAFIA .....	135
SPIS TABEL .....	151
SPIS RYSUNKÓW .....	153