

# Spis treści

Wykaz skrótów .....	XVII
Wykaz literatury .....	XXI
Przedmowa do dwudziestego pierwszego wydania .....	XXV

<b>Rozdział I. Ogólne wiadomości o prawie pracy .....</b>	<b>1</b>
§ 1. Pojęcie, przedmiot i funkcje prawa pracy .....	1
I. Praca jako przedmiot regulacji prawnej .....	1
II. Praca a służba publiczna .....	3
III. Praca a zatrudnienie niepracownicze .....	4
IV. Przedmiot prawa pracy .....	5
V. Prawo pracy jako gałąź prawa .....	8
VI. Funkcje prawa pracy .....	9
§ 2. Podstawowe zasady prawa pracy .....	10
§ 3. Równe traktowanie pracowników .....	18
I. Podstawy i zakres równego traktowania .....	19
II. Dopuszczalne różnicowanie .....	20
III. Odpowiedzialność pracodawcy .....	21
§ 4. Źródła prawa pracy .....	23
I. Pojęcie i rodzaje źródeł prawa pracy .....	23
II. Konstytucja RP .....	27
III. Kodeks pracy .....	28
1. Zakres regulacji .....	28
2. Charakter norm .....	30
IV. Odrębne akty ustawowe .....	30
V. Akty wykonawcze .....	32
VI. Pragmatyki pracownicze (służbowe) .....	32
VII. Kodeks cywilny jako pomocnicze źródło prawa pracy .....	33
1. Prawo pracy a prawo cywilne .....	33
2. Przesłanki stosowania przepisów Kodeksu cywilnego .....	34
3. Odpowiednie stosowanie .....	36
VIII. Źródła zbiorowego prawa pracy .....	37
IX. Układy zbiorowe pracy .....	38
X. Porozumienie zbiorowe .....	39
XI. Akty wewnątrzzakładowe .....	40
1. Regulamin pracy .....	40
2. Regulamin wynagradzania .....	41
3. Statut .....	42
XII. Umowy międzynarodowe .....	43
XIII. Prawo unijne .....	45

§ 5. Pojęcie, cechy i strony stosunku pracy .....	48
I. Pojęcie i cechy stosunku pracy .....	48
1. Pojęcie stosunku pracy .....	48
2. Cechy stosunku pracy .....	50
3. Obowiązkowy charakter stosunku pracy .....	52
II. Podmioty (strony) stosunku pracy .....	53
1. Pracodawca .....	53
2. Zmiana pracodawcy .....	55
2.1. Kontynuacja stosunku pracy .....	55
2.2. Zawiadomienie pracowników .....	56
2.3. Rozwiązanie stosunku pracy przez pracownika .....	57
2.4. Odpowiedzialność pracodawcy .....	57
3. Pracownik .....	58
III. Zdolność do czynności i działań prawnych w sprawach z zakresu prawa pracy .....	59
1. Zdolność pracodawcy .....	59
2. Zdolność pracownika .....	61
<b>Rozdział II. Powstanie i zmiana stosunku pracy .....</b>	<b>63</b>
§ 6. Powstanie stosunku pracy .....	63
I. Uwagi ogólne .....	64
II. Dane osobowe .....	65
III. Zawarcie umowy o pracę .....	69
1. Pojęcie umowy .....	69
2. Odgraniczenie umowy o pracę od innych umów o świadczenie usług .....	69
3. Funkcje umowy o pracę .....	70
4. Składniki (treść) umowy o pracę .....	71
4.1. Postanowienia przewidziane Kodeksem .....	71
4.2. Postanowienia dodatkowe .....	74
4.3. Informowanie pracowników .....	76
4.4. Pracownicy skierowani za granicę .....	77
5. Zakaz konkurencji .....	77
6. Sposób zawarcia umowy o pracę .....	79
7. Forma zawarcia umowy o pracę .....	80
IV. Rodzaje umów o pracę .....	81
1. Uwagi wstępne .....	81
2. Umowa na okres próbny .....	83
3. Umowa na czas określony .....	83
4. Umowa na zastępstwo .....	85
5. Umowa na czas nieokreślony .....	85
§ 7. Nawiązanie stosunku pracy na podstawie powołania, wyboru, mianowania i spółdzielczej umowy o pracę .....	86
I. Uwagi wstępne .....	86
II. Powołanie .....	87
III. Wybór .....	88
IV. Mianowanie .....	88
V. Spółdzielcza umowa o pracę .....	90
§ 7a. Nawiązanie stosunku pracy z cudzoziemcem i delegowanie pracowników ...	90
I. Warunki podjęcia pracy przez cudzoziemców .....	90

II. Obywatele UE .....	92
III. Warunki zatrudniania cudzoziemców .....	92
§ 8. Zmiana stosunku pracy .....	94
I. Uwagi wstępne .....	95
II. Porozumienie zmieniające .....	96
III. Wypowiedzenie zmieniające warunki pracy lub płacy .....	96
1. Przedmiot, definicja .....	96
2. Skuteczność .....	97
3. Skutki wypowiedzenia .....	98
4. Zakres .....	98
IV. Zmiana umówionej pracy na podstawie jednostronnych czynności pracodawcy .....	99
1. Uwagi ogólne .....	99
2. Przeniesienie pracownika do innej pracy .....	99
3. Powierzenie pracownikowi na okres przejściowy innej pracy .....	100
<b>Rozdział III. Ustanie stosunku pracy .....</b>	<b>101</b>
§ 9. Zdarzenia powodujące ustanie stosunku pracy .....	101
I. Czynności prawne dwustronne (porozumienie stron) .....	101
1. Porozumienie stron – uwagi ogólne .....	101
2. Rozwiązanie umowy o pracę na mocy porozumienia stron .....	102
3. Skrócenie okresu wypowiedzenia .....	102
4. Porozumienie pracodawców .....	103
II. Czynności prawne jednostronne .....	103
III. Zdarzenia niebędące czynnościami prawnymi .....	103
§ 10. Wypowiedzenie umowy o pracę .....	104
I. Pojęcie i forma wypowiedzenia .....	104
1. Pojęcie .....	104
2. Forma .....	105
II. Okresy i terminy wypowiedzenia .....	106
1. Charakter prawny okresu wypowiedzenia .....	106
2. Długość okresu wypowiedzenia .....	107
3. Termin wypowiedzenia .....	108
III. Ograniczenia dopuszczalności wypowiedzania umów o pracę przez pracodawcę (ochrona trwałości stosunku pracy) .....	108
1. Uwagi wstępne .....	108
2. Powszechna ochrona przed wypowiedzeniem .....	109
3. Związkowa kontrola wypowiedzania umów o pracę .....	110
4. Zasadność wypowiedzenia umowy o pracę .....	111
IV. Szczególna ochrona przed wypowiedzeniem .....	113
1. Uwagi wstępne .....	113
2. Ograniczenie dopuszczalności wypowiedzenia ze względu na sytuację osobistą lub rodzinną pracownika .....	113
3. Ograniczenia dopuszczalności wypowiedzania (rozwiązania) umów o pracę ze względu na pełnione funkcje .....	116
V. Roszczenia pracownika w razie bezprawnego wypowiedzenia umowy o pracę przez pracodawcę .....	117
1. Uwagi wstępne .....	117

20	2. Orzeczenie o bezskuteczności wypowiedzenia lub przywróceniu	
20	pracownika do pracy .....	118
40	3. Wynagrodzenie za czas pozostawania bez pracy .....	120
20	4. Odszkodowanie z tytułu bezprawnego wypowiedzenia .....	121
00	VI. Rozwiązanie stosunku pracy w wyniku wypowiedzenia warunków	
00	pracy lub płacy .....	122
00	1. Zakres ochrony powszechnej .....	122
70	2. Zasadność wypowiedzenia .....	122
80	3. Konsultacja ze związkami zawodowymi .....	123
80	4. Ochrona szczególna .....	123
	5. Roszczenia pracownika .....	124
00	§ 11. Zwolnienia z przyczyn niedotyczących pracowników .....	125
00	I. Uwagi ogólne .....	125
00	II. Przyczyny zwolnień .....	126
00	III. Pojęcie i tryb zwolnienia grupowego .....	127
10	IV. Ograniczenie ochrony trwałości stosunku pracy .....	128
10	V. Odprawa .....	129
10	VI. Ponowne zatrudnienie .....	130
10	§ 12. Ochrona miejsc pracy .....	130
10	§ 13. Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia .....	131
10	I. Pojęcie i forma .....	132
10	1. Pojęcie .....	132
10	2. Forma .....	132
10	II. Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia przez pracodawcę .....	133
10	1. Uwagi wstępne .....	133
10	2. Przesłanki dopuszczalności niezwłocznego rozwiązania umowy	
10	o pracę .....	133
10	2.1. Przyczyny zawinione przez pracownika .....	133
10	2.2. Przyczyny niezawinione przez pracownika .....	136
10	3. Związkowa kontrola rozwiązywania umów o pracę	
10	bez wypowiedzenia .....	138
10	III. Roszczenia pracowników w razie niezgodnego z prawem rozwiązania	
10	umowy o pracę bez wypowiedzenia .....	139
10	1. Uwagi wstępne .....	139
10	2. Przywrócenie pracownika do pracy .....	140
10	3. Wynagrodzenie za czas pozostawania bez pracy .....	140
10	4. Odszkodowanie .....	141
10	IV. Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia przez pracownika .....	142
10	1. Przesłanki .....	142
10	2. Termin i forma .....	143
10	3. Skutki .....	143
10	4. Odpowiedzialność odszkodowawcza pracownika .....	143
10	5. Inne przypadki .....	144
10	§ 14. Rozwiązanie terminowej umowy o pracę .....	144
10	I. Rozwiązanie umowy zawartej na okres próbny .....	144
10	II. Rozwiązanie umowy zawartej na czas określony .....	144
10	§ 15. Rozwiązanie stosunku pracy z powołania, wyboru lub mianowania .....	145
10	I. Rozwiązanie stosunku pracy z powołania .....	145
10	1. Odwołanie .....	145

2. Ochrona przed rozwiązaniem stosunku pracy .....	146
3. Roszczenia służące odwołanemu pracownikowi .....	147
II. Rozwiązanie stosunku pracy z wyboru .....	147
III. Rozwiązanie i wygaśnięcie stosunku pracy z mianowania .....	147
§ 16. Wygaśnięcie stosunku pracy .....	148
I. Uwagi wstępne .....	148
II. Tymczasowe aresztowanie .....	149
III. Śmierć pracownika .....	150
IV. Śmierć pracodawcy (właściciela zakładu pracy) .....	151
V. Roszczenia pracownika w razie naruszenia przez pracodawcę przepisów o wygaśnięciu stosunku pracy .....	152
§ 17. Obowiązki i uprawnienia pracodawcy w związku z ustaniem stosunku pracy	152
I. Obowiązek udzielenia pracownikowi zwolnienia na poszukiwanie pracy, zwolnienie od pracy w okresie wypowiedzenia i udzielenie urlopu wypoczynkowego .....	152
II. Obowiązek wydania pracownikowi świadectwa pracy .....	153
1. Wydanie i sprostowanie świadectwa pracy .....	153
2. Treść świadectwa pracy .....	154
3. Roszczenia pracownika w razie niewydania w terminie lub wydania niewłaściwego świadectwa pracy .....	155
3.1. Sprostowanie wadliwego świadectwa .....	155
3.2. Odszkodowanie .....	156
<b>Rozdział IV. Treść stosunku pracy</b> .....	157
§ 18. Prawa i obowiązki stron w stosunkach pracy (wiadomości ogólne) .....	157
I. Uwagi wstępne .....	158
II. Wzajemne prawa stron .....	160
1. Uwagi ogólne .....	160
2. Prawo do zatrudnienia na stanowisku odpowiadającym umówionej pracy .....	160
3. Prawo pracownika do wynagrodzenia odpowiadającego rodzajowi pracy .....	161
4. Prawo do korzystania z wyników pracy pracownika .....	161
5. Uprawnienia kierownicze .....	162
III. Obowiązki pracodawcy .....	163
1. Obowiązki z art. 22 KP .....	163
2. Obowiązki stanowiące zasady prawa pracy .....	163
3. Obowiązki szczegółowe .....	165
4. Ochrona prywatności pracownika .....	166
IV. Obowiązki pracownika .....	166
1. Podstawowe obowiązki pracownika .....	166
2. Obowiązki porządkowe .....	167
3. Obowiązek dbałości o dobro zakładu pracy .....	168
4. Obowiązek przestrzegania tajemnicy .....	169
5. Obowiązek stosowania się do poleceń pracodawcy .....	169
6. Obowiązki pracownika a krytyka pracodawcy i ujawnianie nieprawidłowości .....	170
V. Umowne ustalanie treści stosunku pracy .....	171
§ 19. Miejsce pracy .....	171

.....	I. Uwagi ogólne .....	172
.....	II. Pojęcie miejsca pracy .....	172
.....	III. Miejsce wykonywania czynności pracowniczych .....	173
.....	IV. Sposób określenia miejsca pracy .....	174
§ 20.	Czas pracy .....	174
.....	I. Uwagi ogólne .....	175
.....	II. Pojęcie czasu pracy .....	176
.....	III. Wymiar (norma) i rozkład czasu pracy .....	178
.....	IV. Przerwy w pracy i okresy odpoczynku .....	181
.....	1. Przerwy w pracy .....	181
.....	2. Okresy odpoczynku .....	182
.....	V. Ustalanie rozkładu czasu pracy .....	182
.....	VI. Ewidencja czasu pracy .....	183
.....	VII. Praca w godzinach nadliczbowych .....	183
.....	1. Pojęcie pracy w godzinach nadliczbowych .....	183
.....	2. Ograniczenie dopuszczalności zatrudniania pracowników w godzinach nadliczbowych .....	184
.....	3. Wynagrodzenie za pracę w godzinach nadliczbowych .....	185
.....	VIII. Praca w nocy, w niedziele i święta .....	186
.....	IX. Czas pracy pracowników zarządzających .....	188
§ 21.	Urlop wypoczynkowy i inne przerwy w wykonywaniu pracy .....	189
.....	I. Uwagi wstępne .....	189
.....	II. Urlopy pracownicze .....	189
.....	1. Pojęcie i rodzaje .....	189
.....	1.1. Urlop wypoczynkowy .....	190
.....	1.1.1. Uwagi wstępne .....	190
.....	1.1.2. Nabycie prawa do urlopu .....	190
.....	1.1.3. Wymiar urlopu .....	191
.....	1.1.4. Urlop proporcjonalny .....	192
.....	1.1.5. Zasady udzielania i korzystania z urlopów .....	193
.....	1.1.5.1. Udzielenie urlopu .....	193
.....	1.1.5.2. Charakter prawny planu urlopów .....	193
.....	1.1.5.3. Zmiana terminu .....	194
.....	1.1.5.4. Urlop w okresie wypowiedzenia .....	195
.....	1.1.5.5. Podział urlopu .....	195
.....	1.1.5.6. Odwołanie z urlopu .....	195
.....	1.1.6. Wynagrodzenie za czas urlopu i ekwiwalent za niewykorzystany urlop .....	196
.....	1.1.6.1. Wynagrodzenie za czas urlopu .....	196
.....	1.1.6.2. Ekwiwalent za niewykorzystany urlop .....	196
.....	1.1.6.3. Przedawnienie roszczenia urlopowego .....	197
.....	1.2. Urlop bezpłatny .....	198
.....	III. Zwolnienia od pracy (urlopy okolicznościowe) .....	199
.....	IV. Przerwy z przyczyn uniemożliwiających stawienie się do pracy (usprawiedliwiona nieobecność w pracy) .....	199
.....	1. Nieobecność w pracy lub spóźnienie .....	199
.....	2. Przyczyny uzasadniające nieobecność pracownika w pracy .....	199
.....	3. Obowiązki pracownika .....	200
§ 22.	Wynagrodzenie za pracę i inne świadczenia związane z pracą .....	201

I. Ogólna charakterystyka wynagrodzenia za pracę .....	201
II. Przedmiot wynagrodzenia za pracę .....	203
1. Praca wykonana .....	203
2. Czas niewykonywania pracy .....	203
III. Warunki wynagrodzenia za pracę .....	205
1. Pojęcie .....	205
2. Ustalenie i zmiana warunków wynagrodzenia za pracę .....	206
IV. Składniki wynagrodzenia za pracę .....	207
1. Uwagi wstępne .....	207
2. Wynagrodzenie zasadnicze .....	208
3. Dodatkowe składniki wynagrodzenia za pracę .....	208
3.1. Premia .....	209
3.2. Prowizja .....	210
4. Dodatki do wynagrodzenia podstawowego .....	210
V. Prawna ochrona wynagrodzenia za pracę .....	211
1. Uwagi wstępne .....	211
2. Ograniczenia swobody dysponowania prawem do wynagrodzenia za pracę .....	211
3. Ograniczenia dopuszczalności tzw..... potrąceń z wynagrodzenia za pracę .....	212
4. Termin, miejsce i forma wypłaty wynagrodzenia .....	215
5. Sankcje z tytułu niewykonania lub nienależytego wykonania obowiązku zapłaty wynagrodzenia za pracę .....	215
VI. Inne świadczenia związane z pracą .....	216
1. Uwagi ogólne .....	216
2. Świadczenia kompensacyjne .....	217
3. Odprawy .....	217
4. Wypłaty z zysku .....	218
§ 23. Ochrona roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy .....	218
1. Fundusz gwarancyjny .....	218
2. Zakres podmiotowy .....	219
3. Pojęcie niewypłacalności .....	220
4. Świadczenia gwarancyjne .....	220
§ 24. Staż pracy .....	221
<b>Rozdział V. Odpowiedzialność stron w stosunkach pracy .....</b>	<b>224</b>
§ 25. Ogólna charakterystyka odpowiedzialności pracowników i pracodawcy .....	224
§ 26. Odpowiedzialność pracownicza .....	225
I. Odpowiedzialność porządkowa .....	225
1. Ogólna charakterystyka .....	225
2. Przesłanki odpowiedzialności .....	226
3. Kary porządkowe .....	226
4. Tryb postępowania przy wymierzaniu kar oraz ich uchylanie i zatarcie .....	227
II. Odpowiedzialność materialna .....	228
1. Ogólna charakterystyka .....	228
2. Podstawy odpowiedzialności .....	229
3. Przesłanki odpowiedzialności .....	230
4. Naprawienie szkody .....	232

5.	Odpowiedzialność za mienie powierzone pracownikowi .....	234
5.1.	Podstawa i przesłanki .....	234
5.2.	Zakres powierzenia mienia .....	235
5.3.	Zakres odpowiedzialności .....	236
6.	Odpowiedzialność za szkodę kilku pracowników .....	236
7.	Odpowiedzialność za szkodę wyrządzoną osobie trzeciej .....	238
§ 27.	Odpowiedzialność pracodawcy .....	238
I.	Odpowiedzialność majątkowa pracodawcy .....	239
1.	Uwagi ogólne .....	239
2.	Odpowiedzialność kontraktowa i deliktowa .....	239
3.	Odpowiedzialność za szkodę w mieniu pracownika .....	240
II.	Odpowiedzialność za wykroczenia i przestępstwa przeciwko prawom pracownika .....	242
1.	Ogólna charakterystyka .....	242
2.	Odpowiedzialność za wykroczenia .....	243
3.	Odpowiedzialność za przestępstwa .....	244
4.	Postępowanie w sprawach o wykroczenia i przestępstwa przeciwko prawom pracownika .....	245
<b>Rozdział VI.</b>	<b>Ochrona pracy .....</b>	<b>246</b>
§ 28.	Powszechna ochrona pracy .....	246
I.	Pojęcie ochrony pracy .....	246
II.	Obowiązki pracodawcy w zakresie ochrony pracy .....	247
1.	Uwagi ogólne .....	247
2.	Obowiązek zapewnienia bezpieczeństwa i higieny pracy .....	247
3.	Szkolenie i informacja o ryzyku zawodowym .....	249
4.	Profilaktyczna ochrona zdrowia .....	249
5.	Służba i komisja bezpieczeństwa i higieny pracy .....	250
III.	Obowiązki i prawa pracowników w zakresie ochrony pracy .....	251
IV.	Odpowiedzialność pracowników za naruszenie przepisów i zasad ochrony pracy .....	252
§ 29.	Uprawnienia związane z rodzicielstwem .....	253
I.	Uwagi ogólne .....	254
II.	Ochrona zdrowia kobiety w ciąży i karmiącej .....	255
III.	Urlop macierzyński i rodzicielski .....	256
IV.	Urlop wychowawczy .....	257
V.	Szczególna ochrona trwałości stosunku pracy .....	258
VI.	Ochrona przed zmianą stosunku pracy .....	260
VII.	Uprawnienia z tytułu opieki nad dziećmi .....	261
§ 30.	Zatrudnianie młodocianych .....	261
I.	Zasady ogólne .....	262
II.	Umowy w celu przygotowania zawodowego .....	262
1.	Uwagi ogólne .....	262
2.	Treść i forma umowy o pracę .....	263
3.	Rozwiązanie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego ....	264
III.	Zatrudnianie młodocianych przy wykonywaniu lekkich prac .....	264
IV.	Ochrona zdrowia młodocianych .....	265
V.	Obowiązek dokształcania się młodocianego .....	266
VI.	Praca dzieci .....	267



§ 31. Kontrola i nadzór nad przestrzeganiem przepisów i zasad ochrony pracy .....	267
I. Uwagi wstępne .....	267
II. Państwowa Inspekcja Pracy .....	268
1. Organizacja Państwowej Inspekcji Pracy .....	268
2. Kompetencje Państwowej Inspekcji Pracy .....	268
III. Społeczna inspekcja pracy .....	270
<b>Rozdział VII. Spory ze stosunku pracy .....</b>	<b>271</b>
§ 32. Rozpatrywanie sporów ze stosunku pracy .....	271
I. Uwagi ogólne .....	271
II. Komisje pojednawcze .....	272
III. Postępowanie pojednawcze .....	272
IV. Ustrój sądów pracy .....	273
V. Właściwość sądów pracy .....	276
1. Właściwość rzeczowa .....	276
2. Właściwość miejscowa .....	277
3. Jurysdykcja krajowa .....	277
VI. Postępowanie w sprawach z zakresu prawa pracy .....	278
VII. Mediacja .....	281
VIII. Sąd polubowny .....	281
IX. Wykonywanie orzeczeń i ugód .....	282
§ 33. Przedawnienie i terminy zawite .....	283
I. Uwagi wstępne .....	283
II. Przedawnienie roszczeń .....	284
1. Istota i cele przedawnienia .....	284
2. Przedmiot przedawnienia .....	285
3. Terminy przedawnienia .....	285
4. Bieg przedawnienia .....	286
III. Terminy zawite .....	288
<b>Rozdział VIII. Zbiorowe prawo pracy .....</b>	<b>290</b>
§ 34. Ogólna charakterystyka zbiorowego prawa pracy .....	290
I. Pojęcie i zakres zbiorowego prawa pracy .....	291
II. Ewolucja zbiorowego prawa pracy w Polsce .....	294
§ 35. Związki zawodowe .....	295
I. Wprowadzenie .....	296
II. Swoboda zrzeszania się w związki zawodowe (wolność związkowa) ....	296
1. Uwagi ogólne .....	296
2. Zakres podmiotowy wolności związkowej .....	297
3. Swoboda tworzenia i wyboru związków zawodowych .....	297
4. Zakaz dyskryminacji .....	298
5. Negatywna wolność związkowa .....	298
6. Samorządność i niezależność związku .....	298
7. Granice wolności związkowej .....	299
8. Gwarancje materialne .....	300
III. Tworzenie i rozwiązywanie związku zawodowego .....	300
IV. Przedmiot działalności związkowej .....	301
V. Uprawnienia związków zawodowych .....	302
VI. Reprezentatywność związków zawodowych .....	305

VII. Uprawnienia i ochrona działaczy związkowych .....	306
1. Prawa działaczy związków zawodowych .....	306
2. Ochrona trwałości stosunku pracy .....	307
VIII. Skutki naruszenia prawa związkowego .....	309
§ 36. Organizacje pracodawców .....	310
I. Uwagi ogólne .....	310
II. Swoboda zrzeszania się pracodawców .....	311
III. Zadania organizacji pracodawców .....	312
IV. Tworzenie organizacji pracodawców .....	312
V. Uprawnienia organizacji pracodawców .....	312
§ 37. Rokowania i układy zbiorowe pracy .....	313
I. Pojęcie i charakter prawny układu .....	314
II. Zakres stosowania układów .....	315
III. Przedmiot układu .....	316
IV. Strony układu .....	318
1. Zdolność układowa pracodawców .....	318
2. Zdolność układowa pracowników .....	319
3. Reprezentatywność związku .....	319
V. Zakres podmiotowy układu .....	321
VI. Rokowania układowe .....	322
VII. Zawarcie, rejestracja i rozwiązywanie układu .....	324
VIII. Autonomia (swoboda) układowa .....	326
IX. Zmiany organizacyjne stron układu .....	326
1. Połączenie lub podział organizacji .....	326
2. Rozwiązywanie organizacji .....	327
3. Przejęcie zakładu pracy .....	327
X. Układ a umowa o pracę .....	327
§ 38. Spory zbiorowe .....	328
I. Pojęcie i przedmiot sporu zbiorowego .....	328
II. Strony sporu zbiorowego .....	330
III. Rozwiązywanie sporu zbiorowego .....	331
1. Uwagi wstępne .....	331
2. Rokowania .....	331
3. Mediacja .....	332
4. Arbitraż .....	332
5. Ograniczenie akcji strajkowej .....	332
IV. Prawo do strajku .....	333
1. Pojęcie i zakres podmiotowy .....	333
2. Przesłanki strajku legalnego .....	333
3. Zasady prowadzenia strajku .....	334
4. Sytuacja pracownika w czasie strajku .....	335
5. Odpowiedzialność za naruszenie ustawy .....	336
§ 39. Rady pracowników .....	336
I. Uwagi ogólne .....	336
II. Wybór rady pracowników .....	337
III. Informacja i konsultacja .....	338
IV. Informacje poufne .....	338
V. Naruszenie obowiązków .....	339
VI. Rada pracowników a inni pozazwiązkowi przedstawiciele pracowników .....	339

VII. Rada pracowników a związki zawodowe .....	340
VIII. Europejskie rady zakładowe .....	341
<b>Rozdział IX. Zatrudnienie atypowe .....</b>	<b>343</b>
§ 40. Ogólna charakterystyka .....	343
§ 41. Praca tymczasowa .....	345
I. Podstawa i charakter pracy .....	345
II. Warunki pracy .....	346
III. Przeciwdziałanie nadużyciu pracy tymczasowej .....	347
§ 42. Telepraca .....	348
I. Cel i podstawy prawne .....	348
II. Pojęcie i zakres .....	349
III. Obowiązki i prawa pracodawcy .....	350
IV. Zakaz dyskryminacji .....	350
V. Praca zdalna .....	351
§ 42a. Praca na platformie cyfrowej .....	352
<b>Rozdział X. Pracownicze ubezpieczenia społeczne .....</b>	<b>355</b>
§ 43. Ogólna charakterystyka pracowniczego ubezpieczenia społecznego .....	355
I. Związki prawa pracy i ubezpieczeń społecznych .....	355
II. Cechy ubezpieczenia społecznego pracowników .....	356
III. Podstawy prawne .....	357
IV. Stosunek ubezpieczenia społecznego .....	357
V. Obowiązek ubezpieczeniowy .....	357
VI. Składka .....	358
1. Podstawa wymiaru .....	358
2. Wysokość składki .....	358
3. Podział składki .....	359
4. Skutki nieopłacenia składek lub opłacenia ich w zaniżonej wysokości .....	359
§ 44. Ubezpieczenie chorobowe .....	360
I. Uwagi wstępne .....	360
II. Zasiłek chorobowy .....	360
1. Nabycie .....	360
2. Okres zasiłkowy .....	361
3. Wymiar .....	361
4. Pozbawienie prawa do zasiłku .....	361
III. Inne świadczenia związane z chorobą .....	362
1. Świadczenie rehabilitacyjne .....	362
2. Zasiłek wyrównawczy .....	362
IV. Zasiłek macierzyński .....	362
V. Zasiłek opiekuńczy .....	362
VI. Postępowanie w sprawie zasiłków .....	363
§ 45. Ubezpieczenie emerytalne .....	363
I. Emerytury z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (I filar) .....	363
1. Nabycie i wysokość emerytury .....	363
2. Emerytura dla ubezpieczonych urodzonych przed 1.1.1949 r. ....	364
II. OFE, IKE i PPK .....	365
III. Pracownicze programy emerytalne (PPE) .....	366

§ 46. Ubezpieczenie rentowe .....	366
I. Renta z tytułu niezdolności do pracy .....	367
1. Warunki nabycia .....	367
2. Niezdolność do pracy .....	367
3. Staż ubezpieczeniowy .....	367
4. Wysokość renty .....	368
II. Renta rodzinna .....	368
1. Warunki, jakie musi spełnić zmarły żywiciel .....	368
2. Krąg uprawnionych .....	368
3. Wysokość renty .....	369
III. Zasiłek pogrzebowy .....	369
IV. Postępowanie w sprawie emerytur i rent .....	369
V. Zawieszenie lub zmniejszenie świadczeń .....	370
§ 47. Ubezpieczenie wypadkowe .....	370
I. Uwagi wstępne .....	371
II. Pojęcie wypadku przy pracy i choroby zawodowej .....	371
1. Wypadek przy pracy .....	371
2. Wypadki zrównane z wypadkami przy pracy .....	373
3. Choroba zawodowa .....	374
III. System kompensacji szkód .....	374
IV. Wyłączenie odpowiedzialności za wypadek .....	375
V. Świadczenia powypadkowe .....	375
1. Jednorazowe odszkodowanie z tytułu uszczerbku na zdrowiu .....	375
2. Jednorazowe odszkodowanie z tytułu śmierci pracownika .....	376
3. Świadczenia rentowe i inne świadczenia .....	377
4. Odszkodowanie za przedmioty utracone lub uszkodzone .....	377
VI. Wypadek w drodze do pracy i z pracy .....	378
VII. Postępowanie w sprawie wypadku przy pracy, wypadku w drodze do pracy lub z pracy lub choroby zawodowej .....	378
Indeks rzeczowy .....	381