

## SPIS TREŚCI

<b>Wstęp</b> .....	7
<b>Rozdział I.</b> Teoretyczne aspekty rynku pracy .....	13
1.1. Podstawowe pojęcia związane z rynkiem pracy .....	13
1.2. Rynek pracy jako rynek czynników produkcji .....	17
1.3. Główne teorie odnoszące się do rynku pracy .....	24
<b>Rozdział II.</b> Ekonomika rynku pracy .....	37
2.1. Popyt na pracę .....	38
2.1.1. Popyt w krótkim okresie .....	38
2.1.2. Popyt w długim okresie .....	41
2.1.3. „Stałe” koszty pracy i ich wpływ na popyt na pracę .....	44
2.1.4. Inwestycje przedsiębiorstwa a popyt na pracę ....	46
2.2. Podaż pracy .....	49
2.2.1. Czas pracy (intensywność pracy) .....	49
2.2.2. Preferencje, ograniczenie budżetowe i krzywa indywidualnej podaży pracy .....	51
2.2.3. Podaż pracy – stopień aktywności zawodowej ....	55
2.3. Równowaga rynku pracy a bezrobocie .....	58
<b>Rozdział III.</b> Instytucje rynku pracy .....	61
3.1. Płaca minimalna .....	61
3.2. Opodatkowanie pracy .....	70
3.3. Regulacje dotyczące czasu pracy .....	75
3.4. System świadczeń społecznych .....	80
3.5. Związki zawodowe .....	84
3.6. Inwestycje w kapitał ludzki: edukacja i szkolenia .....	87

<b>Rozdział IV. Badania empiryczne i przegląd literatury</b> .....	93
4.1. Płaca minimalna .....	93
4.1.1. Wpływ płacy minimalnej na rynek pracy .....	97
4.1.2. Wpływ płacy minimalnej na dysproporcje zarobków i dochody gospodarstwa domowego .....	122
4.1.3. Rozwiązanie alternatywne: subsydiowanie niskopłatnych miejsc pracy .....	126
4.2. Opodatkowanie pracy i wpływ na zatrudnienie .....	130
4.3. Regulacje prawa pracy – EPL (Employment Protection Legislation) .....	135
4.3.1. Aktywna polityka rynku pracy .....	148
4.3.2. Zasilek dla bezrobotnych .....	149
4.3.3. Zależności między EPL i PLMP. Bezpieczeństwo a efektywność .....	151
4.4. Związki zawodowe .....	153
<b>Zakończenie</b> .....	157
<b>Bibliografia</b> .....	163