

# Spis treści

Wykaz skrótów .....	XVII
Wykaz literatury .....	XXI
Przedmowa do dwudziestego wydania .....	XXV

<b>Rozdział I. Ogólne wiadomości o prawie pracy .....</b>	<b>1</b>
§ 1. Pojęcie, przedmiot i funkcje prawa pracy .....	1
I. Praca jako przedmiot regulacji prawnej .....	1
II. Praca a służba publiczna .....	3
III. Praca a zatrudnienie niepracownicze .....	4
IV. Przedmiot prawa pracy .....	5
V. Prawo pracy jako gałąź prawa .....	8
VI. Funkcje prawa pracy .....	9
§ 2. Podstawowe zasady prawa pracy .....	10
§ 3. Równe traktowanie pracowników .....	18
I. Podstawy i zakres równego traktowania .....	18
II. Dopuszczalne różnicowanie .....	20
III. Odpowiedzialność pracodawcy .....	21
§ 4. Źródła prawa pracy .....	22
I. Pojęcie i rodzaje źródeł prawa pracy .....	23
II. Konstytucja RP .....	26
III. Kodeks pracy .....	28
1. Zakres regulacji .....	28
2. Charakter norm .....	30
IV. Odrębne akty ustawowe .....	30
V. Akty wykonawcze .....	31
VI. Pragmatyki pracownicze (służbowe) .....	32
VII. Kodeks cywilny jako pomocnicze źródło prawa pracy .....	33
1. Prawo pracy a prawo cywilne .....	33
2. Przestanki stosowania przepisów Kodeksu cywilnego .....	34
3. Odpowiednie stosowanie .....	36
VIII. Źródła zbiorowego prawa pracy .....	37
IX. Układy zbiorowe pracy .....	38
X. Porozumienie zbiorowe .....	39
XI. Akty wewnątrzzakładowe .....	40
1. Regulamin pracy .....	40
2. Regulamin wynagradzania .....	41
3. Statut .....	42
XII. Umowy międzynarodowe .....	43
XIII. Prawo unijne .....	45

§ 5. Pojęcie, cechy i strony stosunku pracy .....	47
I. Pojęcie i cechy stosunku pracy .....	48
1. Pojęcie stosunku pracy .....	48
2. Cechy stosunku pracy .....	49
3. Obowiązkowy charakter stosunku pracy .....	51
II. Podmioty (strony) stosunku pracy .....	52
1. Pracodawca .....	52
2. Zmiana pracodawcy .....	55
2.1. Kontynuacja stosunku pracy .....	55
2.2. Zawiadomienie pracowników .....	56
2.3. Rozwiązanie stosunku pracy przez pracownika .....	56
2.4. Odpowiedzialność pracodawcy .....	57
3. Pracownik .....	57
III. Zdolność do czynności i działań prawnych w sprawach z zakresu prawa pracy .....	58
1. Zdolność pracodawcy .....	58
2. Zdolność pracownika .....	60
<b>Rozdział II. Powstanie i zmiana stosunku pracy .....</b>	<b>62</b>
§ 6. Powstanie stosunku pracy .....	62
I. Uwagi ogólne .....	63
II. Dane osobowe .....	64
III. Zawarcie umowy o pracę .....	68
1. Pojęcie umowy .....	68
2. Odgraniczenie umowy o pracę od innych umów o świadczenie usług .....	68
3. Funkcje umowy o pracę .....	69
4. Składniki (treść) umowy o pracę .....	70
4.1. Postanowienia przewidziane kodeksem .....	70
4.2. Postanowienia dodatkowe .....	73
4.3. Informowanie pracowników .....	75
4.4. Pracownicy skierowani za granicę .....	76
5. Zakaz konkurencji .....	76
6. Sposób zawarcia umowy o pracę .....	78
7. Forma zawarcia umowy o pracę .....	79
IV. Rodzaje umów o pracę .....	80
1. Uwagi wstępne .....	80
2. Umowa na okres próbny .....	82
3. Umowa na czas określony .....	82
4. Umowa na zastępstwo .....	84
5. Umowa na czas nieokreślony .....	84
§ 7. Nawiązanie stosunku pracy na podstawie powołania, wyboru, mianowania i spółdzielczej umowy o pracę .....	85
I. Uwagi wstępne .....	85
II. Powołanie .....	86
III. Wybór .....	87
IV. Mianowanie .....	87
V. Spółdzielcza umowa o pracę .....	89
§ 7a. Nawiązanie stosunku pracy z cudzoziemcem i delegowanie pracowników ....	89
I. Warunki podjęcia pracy przez cudzoziemców .....	89

II. Cudzoziemcy wywodzący się z Unii .....	91
III. Warunki zatrudnienia cudzoziemców .....	91
§ 8. Zmiana stosunku pracy .....	93
I. Uwagi wstępne .....	93
II. Porozumienie zmieniające .....	94
III. Wypowiedzenie zmieniające warunki pracy lub płacy .....	95
1. Przedmiot, definicja .....	95
2. Skuteczność .....	95
3. Skutki wypowiedzenia .....	96
4. Zakres .....	96
IV. Zmiana umówionej pracy na podstawie jednostronnych czynności pracodawcy .....	97
1. Uwagi ogólne .....	97
2. Przeniesienie pracownika do innej pracy .....	97
3. Powierzenie pracownikowi na okres przejściowy innej pracy .....	98
<b>Rozdział III. Ustanie stosunku pracy .....</b>	<b>99</b>
§ 9. Zdarzenia powodujące ustanie stosunku pracy .....	99
I. Czynności prawne dwustronne (porozumienie stron) .....	99
1. Porozumienie stron – uwagi ogólne .....	99
2. Rozwiązanie umowy o pracę na mocy porozumienia stron .....	100
3. Skrócenie okresu wypowiedzenia .....	100
4. Porozumienie pracodawców .....	101
II. Czynności prawne jednostronne .....	101
III. Zdarzenia niebędące czynnościami prawnymi .....	101
§ 10. Wypowiedzenie umowy o pracę .....	102
I. Pojęcie i forma wypowiedzenia .....	102
1. Pojęcie .....	102
2. Forma .....	103
II. Okresy i terminy wypowiedzenia .....	104
1. Charakter prawny okresu wypowiedzenia .....	104
2. Długość okresu wypowiedzenia .....	105
3. Termin wypowiedzenia .....	106
III. Ograniczenia dopuszczalności wypowiedzania umów o pracę przez pracodawcę (ochrona trwałości stosunku pracy) .....	106
1. Uwagi wstępne .....	106
2. Powszechna ochrona przed wypowiedzeniem .....	107
3. Związkowa kontrola wypowiedzania umów o pracę .....	108
4. Zasadność wypowiedzenia umowy o pracę .....	109
IV. Szczególna ochrona przed wypowiedzeniem .....	111
1. Uwagi wstępne .....	111
2. Ograniczenie dopuszczalności wypowiedzenia ze względu na sytuację osobistą lub rodzinną pracownika .....	111
3. Ograniczenia dopuszczalności wypowiedzania (rozwiązywania) umów o pracę ze względu na pełnione funkcje .....	114
V. Roszczenia pracownika w razie bezprawnego wypowiedzenia umowy o pracę przez pracodawcę .....	115
1. Uwagi wstępne .....	115

2. Orzeczenie o bezskuteczności wypowiedzenia lub przywróceniu pracownika do pracy .....	116
3. Wynagrodzenie za czas pozostawania bez pracy .....	118
4. Odszkodowanie z tytułu bezprawnego wypowiedzenia .....	119
VI. Rozwiązanie stosunku pracy w wyniku wypowiedzenia warunków pracy lub płacy .....	120
1. Zakres ochrony powszechnej .....	120
2. Zasadność wypowiedzenia .....	120
3. Konsultacja ze związkami zawodowymi .....	121
4. Ochrona szczególna .....	121
5. Roszczenia pracownika .....	122
§ 11. Zwolnienia z przyczyn niedotyczących pracowników .....	123
I. Uwagi ogólne .....	123
II. Przyczyny zwolnień .....	124
III. Pojęcie i tryb zwolnienia grupowego .....	125
IV. Ograniczenie ochrony trwałości stosunku pracy .....	126
V. Odprawa .....	127
VI. Ponowne zatrudnienie .....	128
§ 12. Ochrona miejsc pracy .....	129
§ 13. Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia .....	129
I. Pojęcie i forma .....	130
1. Pojęcie .....	130
2. Forma .....	130
II. Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia przez pracodawcę .....	131
1. Uwagi wstępne .....	131
2. Przesłanki dopuszczalności niezwłocznego rozwiązania umowy o pracę .....	131
2.1. Przyczyny zawinione przez pracownika .....	131
2.2. Przyczyny niezawinione przez pracownika .....	134
3. Związkowa kontrola rozwiązywania umów o pracę bez wypowiedzenia .....	136
III. Roszczenia pracowników w razie niezgodnego z prawem rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia .....	137
1. Uwagi wstępne .....	137
2. Przywrócenie pracownika do pracy .....	138
3. Wynagrodzenie za czas pozostawania bez pracy .....	138
4. Odszkodowanie .....	138
IV. Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia przez pracownika .....	139
1. Przesłanki .....	139
2. Termin i forma .....	140
3. Skutki .....	141
4. Odpowiedzialność odszkodowawcza pracownika .....	141
5. Inne przypadki .....	141
§ 14. Rozwiązanie terminowej umowy o pracę .....	142
I. Rozwiązanie umowy zawartej na okres próbny .....	142
II. Rozwiązanie umowy zawartej na czas określony .....	142
§ 15. Rozwiązanie stosunku pracy z powołania, wyboru lub mianowania .....	143
I. Rozwiązanie stosunku pracy z powołania .....	143
1. Odwołanie .....	143

2. Ochrona przed rozwiązaniem stosunku pracy .....	144
3. Roszczenia służące odwołanemu pracownikowi .....	144
II. Rozwiązanie stosunku pracy z wyboru .....	145
III. Rozwiązanie i wygaśnięcie stosunku pracy z mianowania .....	145
§ 16. Wygaśnięcie stosunku pracy .....	146
I. Uwagi wstępne .....	146
II. Tymczasowe aresztowanie .....	147
III. Śmierć pracownika .....	148
IV. Śmierć pracodawcy (właściciela zakładu pracy) .....	149
V. Roszczenia pracownika w razie naruszenia przez pracodawcę przepisów o wygaśnięciu stosunku pracy .....	150
§ 17. Obowiązki i uprawnienia pracodawcy w związku z ustaniem stosunku pracy .....	150
I. Obowiązek udzielenia pracownikowi zwolnienia na poszukiwanie pracy, zwolnienie od pracy w okresie wypowiedzenia i udzielenie urlopu wypoczynkowego .....	150
II. Obowiązek wydania pracownikowi świadectwa pracy .....	151
1. Wydanie i sprostowanie świadectwa pracy .....	151
2. Treść świadectwa pracy .....	152
3. Roszczenia pracownika w razie niewydania w terminie lub wydania niewłaściwego świadectwa pracy .....	153
3.1. Sprostowanie wadliwego świadectwa .....	153
3.2. Odszkodowanie .....	154
<b>Rozdział IV. Treść stosunku pracy .....</b>	<b>155</b>
§ 18. Prawa i obowiązki stron w stosunkach pracy (wiadomości ogólne) .....	155
I. Uwagi wstępne .....	156
II. Wzajemne prawa stron .....	158
1. Uwagi ogólne .....	158
2. Prawo do zatrudnienia na stanowisku odpowiadającym umówionej pracy .....	158
3. Prawo pracownika do wynagrodzenia odpowiadającego rodzajowi pracy .....	159
4. Prawo do korzystania z wyników pracy pracownika .....	159
5. Uprawnienia kierownicze .....	160
III. Obowiązki pracodawcy .....	161
1. Obowiązki z art. 22 KP .....	161
2. Obowiązki stanowiące zasady prawa pracy .....	161
3. Obowiązki szczegółowe .....	163
4. Ochrona prywatności pracownika .....	164
IV. Obowiązki pracownika .....	164
1. Podstawowe obowiązki pracownika .....	164
2. Obowiązki porządkowe .....	165
3. Obowiązek dbałości o dobro zakładu pracy .....	166
4. Obowiązek przestrzegania tajemnicy .....	167
5. Obowiązek stosowania się do poleceń pracodawcy .....	167
V. Umowne ustalanie treści stosunku pracy .....	168
§ 19. Miejsce pracy .....	169
I. Uwagi ogólne .....	169
II. Pojęcie miejsca pracy .....	169

III. Miejsce wykonywania czynności pracowniczych .....	171
IV. Sposób określenia miejsca pracy .....	171
§ 20. Czas pracy .....	172
I. Uwagi ogólne .....	172
II. Pojęcie czasu pracy .....	173
III. Wymiar (norma) i rozkład czasu pracy .....	175
IV. Przerwy w pracy i okresy odpoczynku .....	178
1. Przerwy w pracy .....	178
2. Okresy odpoczynku .....	179
V. Ustalanie rozkładu czasu pracy .....	180
VI. Ewidencja czasu pracy .....	180
VII. Praca w godzinach nadliczbowych .....	181
1. Pojęcie pracy w godzinach nadliczbowych .....	181
2. Ograniczenie dopuszczalności zatrudniania pracowników w godzinach nadliczbowych .....	181
3. Wynagrodzenie za pracę w godzinach nadliczbowych .....	183
VIII. Praca w nocy, w niedziele i święta .....	184
IX. Czas pracy pracowników zarządzających .....	185
§ 21. Urlop wypoczynkowy i inne przerwy w wykonywaniu pracy .....	186
I. Uwagi wstępne .....	186
II. Urlopy pracownicze .....	187
1. Pojęcie i rodzaje .....	187
1.1. Urlop wypoczynkowy .....	187
1.1.1. Uwagi wstępne .....	187
1.1.2. Nabycie prawa do urlopu .....	188
1.1.3. Wymiar urlopu .....	188
1.1.4. Urlop proporcjonalny .....	189
1.1.5. Zasady udzielania i korzystania z urlopów .....	190
1.1.5.1. Udzielenie urlopu .....	190
1.1.5.2. Charakter prawny planu urlopów .....	191
1.1.5.3. Zmiana terminu .....	191
1.1.5.4. Urlop w okresie wypowiedzenia .....	192
1.1.5.5. Podział urlopu .....	192
1.1.5.6. Odwołanie z urlopu .....	193
1.1.6. Wynagrodzenie za czas urlopu i ekwiwalent za niewykorzystany urlop .....	193
1.1.6.1. Wynagrodzenie za czas urlopu .....	193
1.1.6.2. Ekwiwalent za niewykorzystany urlop .....	193
1.1.6.3. Przedawnienie roszczenia urlopowego .....	194
1.2. Urlop bezpłatny .....	195
III. Zwolnienia od pracy (urlopy okolicznościowe) .....	196
IV. Przerwy z przyczyn uniemożliwiających stawienie się do pracy (usprawiedliwiona nieobecność w pracy) .....	196
1. Nieobecność w pracy lub spóźnienie .....	196
2. Przyczyny uzasadniające nieobecność pracownika w pracy .....	197
3. Obowiązki pracownika .....	197
§ 22. Wynagrodzenie za pracę i inne świadczenia związane z pracą .....	198
I. Ogólna charakterystyka wynagrodzenia za pracę .....	198
II. Przedmiot wynagrodzenia za pracę .....	200

1. Praca wykonana .....	200
2. Czas niewykonywania pracy .....	200
III. Warunki wynagrodzenia za pracę .....	202
1. Pojęcie .....	202
2. Ustalenie i zmiana warunków wynagrodzenia za pracę .....	203
IV. Składniki wynagrodzenia za pracę .....	204
1. Uwagi wstępne .....	204
2. Wynagrodzenie zasadnicze .....	205
3. Dodatkowe składniki wynagrodzenia za pracę .....	205
3.1. Premia .....	206
3.2. Prowizja .....	207
4. Dodatki do wynagrodzenia podstawowego .....	207
V. Prawna ochrona wynagrodzenia za pracę .....	208
1. Uwagi wstępne .....	208
2. Ograniczenia swobody dysponowania prawem do wynagrodzenia za pracę .....	208
3. Ograniczenia dopuszczalności tzw. potrąceń z wynagrodzenia za pracę .....	209
4. Termin, miejsce i forma wypłaty wynagrodzenia .....	212
5. Sankcje z tytułu niewykonania lub nienależytego wykonania obowiązku zapłaty wynagrodzenia za pracę .....	212
VI. Inne świadczenia związane z pracą .....	213
1. Uwagi ogólne .....	213
2. Świadczenia kompensacyjne .....	214
3. Odprawy .....	214
4. Wypłaty z zysku .....	215
§ 23. Ochrona roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy .....	215
1. Fundusz gwarancyjny .....	215
2. Zakres podmiotowy .....	216
3. Pojęcie niewypłacalności .....	217
4. Świadczenia gwarancyjne .....	217
§ 24. Staż pracy .....	218
<b>Rozdział V. Odpowiedzialność stron w stosunkach pracy .....</b>	<b>221</b>
§ 25. Ogólna charakterystyka odpowiedzialności pracowników i pracodawcy .....	221
§ 26. Odpowiedzialność pracownika .....	222
I. Odpowiedzialność porządkowa .....	222
1. Ogólna charakterystyka .....	222
2. Przestanki odpowiedzialności .....	223
3. Kary porządkowe .....	223
4. Tryb postępowania przy wymierzaniu kar oraz ich uchylenie i zatarcie .....	224
II. Odpowiedzialność materialna .....	225
1. Ogólna charakterystyka .....	225
2. Podstawy odpowiedzialności .....	226
3. Przestanki odpowiedzialności .....	227
4. Naprawienie szkody .....	229
5. Odpowiedzialność za mienie powierzone pracownikowi .....	231
5.1. Podstawa i przesłanki .....	231

5.2. Zakres powierzenia mienia .....	232
5.3. Zakres odpowiedzialności .....	233
6. Odpowiedzialność za szkodę kilku pracowników .....	233
7. Odpowiedzialność za szkodę wyrządzoną osobie trzeciej (pracownica odpowiedzialność regresowa) .....	235
§ 27. Odpowiedzialność pracodawcy .....	235
I. Odpowiedzialność majątkowa pracodawcy .....	236
1. Uwagi ogólne .....	236
2. Odpowiedzialność kontraktowa i deliktowa .....	236
3. Odpowiedzialność za szkodę w mieniu pracownika .....	237
II. Odpowiedzialność za wykroczenia i przestępstwa przeciwko prawom pracownika .....	239
1. Ogólna charakterystyka .....	239
2. Odpowiedzialność za wykroczenia .....	240
3. Odpowiedzialność za przestępstwa .....	241
4. Postępowanie w sprawach o wykroczenia i przestępstwa przeciwko prawom pracownika .....	242
<b>Rozdział VI. Ochrona pracy .....</b>	<b>243</b>
§ 28. Powszechna ochrona pracy .....	243
I. Pojęcie ochrony pracy .....	243
II. Obowiązki pracodawcy w zakresie ochrony pracy .....	244
1. Uwagi ogólne .....	244
2. Obowiązek zapewnienia bezpieczeństwa i higieny pracy .....	244
3. Szkolenie i informacja o ryzyku zawodowym .....	246
4. Profilaktyczna ochrona zdrowia .....	246
5. Służba i komisja bezpieczeństwa i higieny pracy .....	247
III. Obowiązki i prawa pracowników w zakresie ochrony pracy .....	248
IV. Odpowiedzialność pracowników za naruszenie przepisów i zasad ochrony pracy .....	249
§ 29. Uprawnienia związane z rodzicielstwem .....	250
I. Ochrona pracy kobiet w związku z macierzyństwem .....	251
1. Uwagi ogólne .....	251
2. Ochrona zdrowia kobiety w ciąży i karmiącej .....	252
3. Urlop macierzyński i rodzicielski .....	253
4. Urlop wychowawczy .....	254
5. Szczególna ochrona trwałości stosunku pracy .....	255
6. Ochrona przed zmianą stosunku pracy .....	257
7. Uprawnienia z tytułu opieki nad dziećmi .....	258
§ 30. Zatrudnianie młodocianych .....	258
I. Zasady ogólne .....	258
II. Umowy w celu przygotowania zawodowego .....	259
1. Uwagi ogólne .....	259
2. Treść i forma umowy o pracę .....	260
3. Rozwiązanie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego ....	261
III. Zatrudnianie młodocianych przy wykonywaniu lekkich prac .....	261
IV. Ochrona zdrowia młodocianych .....	262
V. Obowiązek kształcenia się młodocianego .....	263
VI. Praca dzieci .....	264



§ 31. Kontrola i nadzór nad przestrzeganiem przepisów i zasad ochrony pracy .....	264
I. Uwagi wstępne .....	264
II. Państwowa Inspekcja Pracy .....	265
1. Organizacja Państwowej Inspekcji Pracy .....	265
2. Kompetencje Państwowej Inspekcji Pracy .....	265
III. Społeczna inspekcja pracy .....	267
<b>Rozdział VII. Spory ze stosunku pracy .....</b>	<b>268</b>
§ 32. Rozpatrywanie sporów ze stosunku pracy .....	268
I. Uwagi ogólne .....	268
II. Komisje pojednawcze .....	269
III. Postępowanie pojednawcze .....	269
IV. Ustrój sądów pracy .....	270
V. Właściwość sądów pracy .....	272
1. Właściwość rzeczowa .....	272
2. Właściwość miejscowa .....	274
3. Jurysdykcja krajowa .....	274
VI. Postępowanie w sprawach z zakresu prawa pracy .....	275
VII. Mediacja .....	277
VIII. Sąd polubowny .....	278
IX. Wykonywanie orzeczeń i ugód .....	279
§ 33. Przedawnienie i terminy zawite .....	280
I. Uwagi wstępne .....	280
II. Przedawnienie roszczeń .....	281
1. Istota i cele przedawnienia .....	281
2. Przedmiot przedawnienia .....	282
3. Terminy przedawnienia .....	282
4. Bieg przedawnienia .....	283
III. Terminy zawite .....	285
<b>Rozdział VIII. Zbiorowe prawo pracy .....</b>	<b>287</b>
§ 34. Ogólna charakterystyka zbiorowego prawa pracy .....	287
I. Pojęcie i zakres zbiorowego prawa pracy .....	288
II. Ewolucja zbiorowego prawa pracy w Polsce .....	291
§ 35. Związki zawodowe .....	292
I. Wprowadzenie .....	293
II. Swoboda zrzeszania się w związki zawodowe (wolność związkowa) ....	293
1. Uwagi ogólne .....	293
2. Zakres podmiotowy wolności związkowej .....	294
3. Swoboda tworzenia i wyboru związków zawodowych .....	294
4. Zakaz dyskryminacji .....	295
5. Negatywna wolność związkowa .....	295
6. Samorządność i niezależność związku .....	295
7. Granice wolności związkowej .....	296
8. Gwarancje materialne .....	297
III. Tworzenie i rozwiązywanie związku zawodowego .....	297
IV. Przedmiot działalności związkowej .....	298
V. Uprawnienia związków zawodowych .....	299
VI. Reprezentatywność związków zawodowych .....	301

VII. Uprawnienia i ochrona działaczy związkowych .....	303
1. Prawa działaczy związków zawodowych .....	303
2. Ochrona trwałości stosunku pracy .....	304
VIII. Skutki naruszenia prawa związkowego .....	306
§ 36. Organizacje pracodawców .....	307
I. Uwagi ogólne .....	307
II. Swoboda zrzeszania się pracodawców .....	308
III. Zadania organizacji pracodawców .....	309
IV. Tworzenie organizacji pracodawców .....	309
V. Uprawnienia organizacji pracodawców .....	309
§ 37. Rokowania i układy zbiorowe pracy .....	310
I. Pojęcie i charakter prawny układu .....	311
II. Zakres stosowania układów .....	312
III. Przedmiot układu .....	313
IV. Strony układu .....	315
1. Zdolność układowa pracodawców .....	315
2. Zdolność układowa pracowników .....	316
3. Reprezentatywność związku .....	316
V. Zakres podmiotowy układu .....	318
VI. Rokowania układowe .....	319
VII. Zawarcie, rejestracja i rozwiązanie układu .....	321
VIII. Autonomia (swoboda) układowa .....	323
IX. Zmiany organizacyjne stron układu .....	323
1. Połączenie lub podział organizacji .....	323
2. Rozwiązanie organizacji .....	324
3. Przejęcie zakładu pracy .....	324
X. Układ a umowa o pracę .....	324
§ 38. Spory zbiorowe .....	325
I. Pojęcie i przedmiot sporu zbiorowego .....	325
II. Strony sporu zbiorowego .....	327
III. Rozwiązywanie sporu zbiorowego .....	328
1. Uwagi wstępne .....	328
2. Rokowania .....	328
3. Mediacja .....	329
4. Arbitraż .....	329
5. Ograniczenie akcji strajkowej .....	329
IV. Prawo do strajku .....	330
1. Pojęcie i zakres podmiotowy .....	330
2. Przesłanki strajku legalnego .....	330
3. Zasady prowadzenia strajku .....	331
4. Sytuacja pracownika w czasie strajku .....	332
5. Odpowiedzialność za naruszenie ustawy .....	333
§ 39. Rady pracowników .....	333
I. Uwagi ogólne .....	333
II. Wybór rady pracowników .....	334
III. Informacja i konsultacja .....	335
IV. Informacje poufne .....	335
V. Naruszenie obowiązków .....	336
VI. Rada pracowników a inni pozazwiązkowi przedstawiciele pracowników .....	336

VII. Rada pracowników a związki zawodowe .....	337
VIII. Europejskie rady zakładowe .....	338
<b>Rozdział IX. Zatrudnienie atypowe .....</b>	<b>340</b>
§ 40. Ogólna charakterystyka .....	340
§ 41. Praca tymczasowa .....	342
I. Podstawa i charakter pracy .....	342
II. Warunki pracy .....	343
III. Przeciwdziałanie nadużywaniu pracy tymczasowej .....	344
§ 42. Telepraca .....	345
I. Cel i podstawy prawne .....	345
II. Pojęcie i zakres .....	346
III. Obowiązki i prawa pracodawcy .....	346
IV. Zakaz dyskryminacji .....	347
<b>Rozdział X. Pracownicze ubezpieczenia społeczne .....</b>	<b>348</b>
§ 43. Ogólna charakterystyka pracowniczego ubezpieczenia społecznego .....	348
I. Związki prawa pracy i ubezpieczeń społecznych .....	348
II. Cechy ubezpieczenia społecznego pracowników .....	349
III. Podstawy prawne .....	350
IV. Stosunek ubezpieczenia społecznego .....	350
V. Obowiązek ubezpieczeniowy .....	350
VI. Składka .....	351
1. Podstawa wymiaru .....	351
2. Wysokość składki .....	351
3. Podział składki .....	352
4. Skutki nieopłacenia składek lub opłacenia ich w zaniżonej wysokości .....	352
§ 44. Ubezpieczenie chorobowe .....	353
I. Uwagi wstępne .....	353
II. Zasiłek chorobowy .....	353
1. Nabycie .....	353
2. Okres zasiłkowy .....	354
3. Wymiar .....	354
4. Pozbawienie prawa do zasiłku .....	354
III. Inne świadczenia związane z chorobą .....	355
1. Świadczenie rehabilitacyjne .....	355
2. Zasiłek wyrównawczy .....	355
IV. Zasiłek macierzyński .....	355
V. Zasiłek opiekuńczy .....	355
VI. Postępowanie w sprawie zasiłków .....	356
§ 45. Ubezpieczenie emerytalne .....	356
I. Emerytura z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (I filar) .....	356
1. Nabycie i wysokość emerytury .....	356
2. Emerytura dla ubezpieczonych urodzonych przed 1.1.1949 r. ....	357
II. OFE, IKE i PPK .....	358
III. Pracownicze programy emerytalne (PPE) .....	359
1. Cel i forma programu .....	359
2. Umowy .....	360

3. Uczestnictwo w programie .....	360
§ 46. Ubezpieczenie rentowe .....	360
I. Renta z tytułu niezdolności do pracy .....	361
1. Warunki nabycia .....	361
2. Niezdolność do pracy .....	361
3. Staż ubezpieczeniowy .....	361
4. Wysokość renty .....	362
II. Renta rodzinna .....	362
1. Warunki, jakie musi spełnić zmarły żywiciel .....	362
2. Krąg uprawnionych .....	362
3. Wysokość renty .....	363
III. Zasiłek pogrzebowy .....	363
IV. Postępowanie w sprawie emerytur i rent .....	363
V. Zawieszenie lub zmniejszenie świadczeń .....	364
§ 46a. Świadczenia przyznawane w szczególnym trybie .....	364
I. Warunki uzyskania świadczenia na podstawie ustawy o emeryturach i rentach z FUS .....	364
II. Rodzicielskie świadczenie uzupełniające .....	365
§ 47. Ubezpieczenie wypadkowe .....	365
I. Uwagi wstępne .....	366
II. Pojęcie wypadku przy pracy i choroby zawodowej .....	366
1. Wypadek przy pracy .....	366
2. Wypadki zrównane z wypadkami przy pracy .....	368
3. Choroba zawodowa .....	369
III. System kompensacji szkód .....	369
IV. Wyłączenie odpowiedzialności za wypadek .....	370
V. Świadczenia powypadkowe .....	370
1. Jednorazowe odszkodowanie z tytułu uszczerbku na zdrowiu .....	370
2. Jednorazowe odszkodowanie z tytułu śmierci pracownika .....	371
3. Świadczenia rentowe i inne świadczenia .....	372
4. Odszkodowanie za przedmioty utracone lub uszkodzone .....	373
VI. Wypadek w drodze do pracy i z pracy .....	373
VII. Postępowanie w sprawie wypadku przy pracy, wypadku w drodze do pracy lub z pracy lub choroby zawodowej .....	373
Indeks rzeczowy .....	375